

Descripción: "Suministro de tableros y escalones de rejilla electroforjada"

Contrato: xxxxxxxxxxxxxxxx.

**Anexo "ID"**  
**Indicadores de Desempeño**

A fin de fomentar el desempeño y eficiencia por parte del **Proveedor**, PEP estableció un esquema que promueve mejoras continuas en el nivel de eficiencia del **Proveedor**, que se traducirán en un beneficio para ambas partes, de acuerdo con lo siguiente:

**EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO.**

Las reglas que se utilizarán para la medición de la evaluación del desempeño serán las siguientes:

1. La evaluación del desempeño al **Proveedor** se efectuará considerando los indicadores para la evaluación del desempeño establecidos por PEP en el presente Anexo.
2. PEP realizará trimestralmente la evaluación de desempeño del **Proveedor**, a fin de obtener el resultado de la evaluación.
3. El porcentaje final de la puntuación que se le asignará al **Proveedor** se obtendrá de la suma total que derive de los porcentajes obtenidos por el **Proveedor** en cada indicador.

**1) Tiempo de entrega**  
**2) Desempeño en SSPA.**

4. Si en la evaluación trimestral el **Proveedor** obtiene un porcentaje mayor o igual al 90% PEP podrá optar por gestionar un Convenio Modificadorio de Ampliación de Plazo o Incremento de Monto al **Proveedor**, la asignación de este Convenio deberá realizarse de común acuerdo entre PEP y el **Proveedor**, a fin de que esta asignación no supere la capacidad operativa del **Proveedor**, (capacidad económica y/o administrativa del **Proveedor**).
5. Si en la evaluación trimestral el **Proveedor** obtiene un porcentaje menor al 90% PEP podrá optar por analizar la factibilidad de gestionar un Convenio Modificadorio de ampliación de plazo y/o monto.
6. Si el **Proveedor** durante tres evaluaciones continuas obtiene una evaluación menor al 90% PEP podrá dar por terminado anticipadamente el contrato.
7. Los indicadores para la medición de la evaluación de desempeño son los siguientes:

Indicador	Ponderado	Descripción del Indicador
a) Tiempo de entrega	90%	Desempeño del tiempo de entrega real de los bienes suministrados.
b) Desempeño en "SSPA"	10%	Cumplimiento en seguridad al realizar la entrega de los bienes.

8. Mecanismo de cálculo de los indicadores para la evaluación del desempeño:

**a) Tiempo de entrega**

Mide el desempeño por parte de los proveedores con relación al tiempo de entrega real de los bienes suministrados amparados en el Contrato, de acuerdo al plazo de entrega indicado en el **Anexo B** del Contrato y la calificación trimestral que se asignará será conforme a lo siguiente:

Descripción: "Suministro de tableros y escalones de rejilla electroforjada"

Contrato: xxxxxxxxxxxxxxxx.

**Anexo "ID"**  
**Indicadores de Desempeño**

Días de atraso	Porcentaje de Cumplimiento
< o igual a 0 días de atraso	90%
Entre 1 y 10 días de atraso	85%
Entre 11 y 15 días de atraso	80%
Días de atraso	Porcentaje de Incumplimiento
Entre 16 y 20 días de atraso	75%
> 20 días de atraso	70%

**b) Desempeño en "SSPA".**

Determina el Nivel de cumplimiento relacionado con "SSPA", considerando el cumplimiento de los requisitos del formato 4, presentados en el apartado del Índice de cumplimiento Anexo "SSPA" establecido en el formato 6 de dicho anexo; mismo que se obtendrá de la siguiente formula:

$$\text{Cumplimiento Formato 4} = \frac{\sum \text{Requisitos que si cumple}}{\sum \text{Requisitos totales a cumplir}} \times 100 = \%$$

Por lo tanto, el porcentaje de cumplimiento que resulte de la fórmula anterior será el porcentaje que se otorgue en el indicador.

**9. Mecanismo de cálculo para la evaluación del desempeño:**

- a) Se debe calcular el desempeño mensual en cada indicador.
- b) En el caso de que no se hayan realizado entregas durante el mes, se asignara un cumplimiento del 90% en el indicador "Tiempo de entrega" para no afectar el ponderado.
- c) En el caso de que no se hayan realizado entregas durante el mes, se asignara un cumplimiento del 10% en el indicador "Tiempo de entrega" para no afectar el ponderado.
- d) Para obtener el resultado total por indicador (RT), se sumarán todos los resultados mensuales de cada indicador y se dividirá entre el número de meses a evaluar.
- e) El porcentaje de cumplimiento por indicador (%CI) es el resultado de multiplicar el % ponderado (%P) de cada indicador por su resultado total por indicador (RT).
- f) El porcentaje total de la evaluación es el resultado de la sumatoria de todos los porcentajes de cumplimiento por indicador (%CI).

Descripción: "Suministro de tableros y escalones de rejilla electroforjada"

Contrato: xxxxxxxxxxxxxxxxx.

**Anexo "ID"**  
**Indicadores de Desempeño**

Ejemplo de Evaluación Trimestral:

Indicador	% P	Resultados mensuales (R)			RT $\Sigma R / Nm$	% CI (% P) ( $\Sigma R / Nm$ )
		1	2	3		
Tiempo de entrega	90	75	75	75	75%	75%
Desempeño en "SSPA"	10	10	10	10	10 %	10%
(Σ% CI) = % Total de la Evaluación						85%

En donde:

%P = Porcentaje ponderado por indicador.

RT= Resultado total por indicador.

Nm = Número de meses a evaluar.

%CI= porcentaje de cumplimiento por indicador.

Resultados de la evaluación trimestral

- **Mayor o igual a 90% PEP** podrá optar por gestionar un Convenio Modificadorio al Contrato.
- **Menor a 90% PEP** podrá optar por analizar la factibilidad de gestionar un Convenio Modificadorio.
- **Tres evaluaciones continuas menor a 90% PEP** podrá dar por terminado anticipadamente el contrato.

Firmantes de la Evaluación

- Área Responsable de la Administración y Supervisión de la ejecución del contrato. (Coordinador)
- Representante de PEP del Contrato.
- Supervisor de PEP del Contrato.